

Het bestuur van Vereniging tot Oprichting en Instandhouding van een Neutraal Bijzondere School, verder te noemen “BS Oudendijk” besluit tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

Artikel 1: Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *code*: de **integriteitscode** die door het college van bestuur voor de organisatie is vastgesteld;
- b. *bestuur*: het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
- c. *medewerkers*: de personen die een dienstverband bij de organisatie hebben of bij de organisatie te werk zijn gesteld;
- d. *Raad van toezicht*: het orgaan van de organisatie dat het intern toezicht uitoefent;
- e. *statuten*: de statuten van de organisatie;
- f. *Wet*: de Wet op het Primair Onderwijs¹

Artikel 2: Reikwijdte integriteitscode

De code is van toepassing op de medewerkers, het bestuur en de raad van toezicht van de organisatie.

Artikel 3: Vaststelling en wijziging code

1. Het bestuur stelt de code vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de code te besluiten, stelt het bestuur de raad van toezicht en de MR c.q. GMR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen;
2. Het bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen;
3. Het bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

Artikel 4: Uitleg en toepassing code

Het bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, de tekst van de code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5: Kernwaarden integriteit

Binnen de organisatie gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

¹ Voor scholen en besturen in het SO en VSO is de Wet op Expertisecentra van toepassing.
20260126 Integriteitscode p 1/4

1. Openheid

Openheid houdt in dat iedereen die optreedt namens of ten behoeve van BS Oudendijk zich openstelt voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

2. Betrouwbaarheid

Iedereen die optreedt namens of ten behoeve van BS Oudendijk is eerlijk, komt hun afspraken na en moet op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt

3. Respect

Iedereen die optreedt namens of ten behoeve van BS Oudendijk laat alle betrokkenen bij de organisatie in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

4. Onafhankelijkheid

Het handelen van iedereen die optreedt namens of ten behoeve van BS Oudendijk wordt gekenmerkt door onpartijdigheid, dat wil zeggen dat geen vermenging optreedt met persoonlijke belangen of met belangen van relaties, waarmee zij in contact staan. Iedere schijn van een degelijke belangenvermenging moet dan ook zoveel mogelijk worden vermeden.

5. Professionaliteit

Medewerkers van de organisatie zijn op hun terrein vakmensen. Medewerkers weten wat hun functie inhoudt, beschikken over de kennis en vaardigheid om deze goed te kunnen vervullen en weten met nieuwe situaties om te gaan. Daarvoor is het nodig dat medewerkers hun vak bijhouden en dat zij, waar nodig, initiatief nemen.

Artikel 6: Voorkomen belangenverstrengeling

1. Medewerkers van de organisatie:
 - a. melden bij het bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
 - b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
 - c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de organisatie in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben;
2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

Artikel 7: Aannemen giften en geschenken

1. Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld aan de voorzitter van de raad van toezicht en geregistreerd en zijn eigendom van de organisatie;
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het bestuur en de leden van de raad giften of geschenken (geen geldelijke giften) die een waarde van minder dan € 50 (vijftig euro) vertegenwoordigen, behouden.
3. Medewerkers, de leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever;
4. Aangeboden geldbedragen (giften) worden altijd geweigerd.

Artikel 8: Nevenfuncties

1. Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie;
2. Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de organisatie;
3. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het bestuur en de leden van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in

de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

Artikel 9: Reizen, excursies en evenementen

1. Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de organisatie;
2. Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de organisatie en de kosten;
3. In het geval een lid van het bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

Artikel 10: Gebruik van voorzieningen van de vereniging

1. Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst voorzieningen ter beschikking stellen;
2. De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel bedoelde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst;
3. Het bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code;
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie niet aan de pers en aan derden buiten de organisatie. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling. De klokkenluidersregeling is niet van toepassing vanwege de omvang van de organisatie.

Aldus vastgesteld in de bestuursvergadering door het bestuur op 23 februari 2026.

Carien van Till